Powiatowy Urząd Pracy

w Świnoujściu

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie świnoujskim w 2015 roku

Spis treści

Wstęp 3-6
I. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy 7-16
II. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych 17-24
III. Analiza umiejętności i uprawnień 25-30
IV. Analiza rynku edukacyjnego 31-37
V. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw 38-44
VI. Prognoza lokalnego rynku pracy 45-49
VII.Podsumowanie 50
Spis tabel.....51-52
Spis wykresów.....53

Wstęp:

Niniejsze opracowanie *„Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie świnoujskim w 2015 roku”* jest opracowaniem, które stanowi kompleksową analizę zjawiska bezrobocia, notowanego w Urzędzie Pracy Powiatu Świnoujskiego w 2015 roku, oraz według danych i stanu z dnia 31 grudnia 2015 roku.

Opracowanie to jest kluczowym narzędziem wykorzystywanym przy planowaniu działań prowadzących do osiągnięcia równowagi na lokalnym rynku pracy. Głównym założeniem opracowania jest zbiorcze zestawienie danych na temat poziomu popytu oraz podaży występujących na rynku pracy. Opracowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Świnoujściu monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych umożliwia pozyskanie istotnych informacji na temat struktury bezrobocia oraz zachodzących w niej zmian. Na jego podstawie określone zostają potrzeby kadrowe pracodawców, co pozwala na usprawnienie poradnictwa zawodowego oraz wyznaczenie odpowiednich kierunków oferty szkoleniowej i edukacyjnej dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy. W celu opracowania monitoringu Powiatowy

Urząd Pracy w Świnoujściu wykorzystał dane gromadzone w systemie Syriusz. Opracowaniu monitoringu posłużyły także wyniki badań kwestionariuszowych przedsiębiorstw.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jako całościowa analiza lokalnego rynku pracy, zawierająca dane statystyczne – ich zestawienie i opis, służy realizacji określonych celów. Głównym założeniem opracowania monitoringu jest zebranie informacji dotyczących struktury bezrobocia w powiecie świnoujskim oraz zmian zachodzących w tej strukturze. Na podstawie zebranych informacji Powiatowy Urząd Pracy w Świnoujściu może m.in. określić potrzeby kadrowe pracodawców, scharakteryzować współczesne wyzwania stojące przed osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy, ustalić wykształcenie oraz kwalifikacje pożądane i przydatne na lokalnym rynku pracy czy nawet dokonać prognozy zjawisk zachodzących w obszarze polityki społecznej. Wszystko to daje możliwość sformułowania odpowiedniej oferty szkoleniowej i edukacyjnej dla osób bezrobotnych oraz stworzenia i wdrożenia odpowiednich programów aktywizacji zawodowej, co w konsekwencji pozwoli na usprawnienie działań w zakresie poradnictwa zawodowego.

Mając powyższe na uwadze, należy uznać, że prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie świnoujskim umożliwia realizację następujących celów:

- ❖ określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo kwalifikacyjnej na powiatowym rynku pracy;
- ❖ stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w powiecie;
- ❖ określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy;
- ❖ korekta poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym;
- ❖ usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych w powiecie wielickim;

- ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

I. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy:

Na koniec 2015 roku w Urzędzie Pracy Powiatu Świnoujskiego zarejestrowanych było 967 osób bezrobotnych, jest to o 208 osób mniej niż w roku wcześniejszym. Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2015 roku wyniosła 6,9 %.

Nadmorskie położenie, wyspiarski charakter oraz bliskość niemieckiej granicy miały znaczący wpływ na kierunek rozwój gospodarki miasta. Najwięcej podmiotów prowadzących działalność gospodarczą na terenie Świnoujścia wchodzi w skład branży turystycznej, hotelarskiej, gastronomicznej, budowlanej oraz usługowej. Sytuacja na świnoujskim rynku pracy w ciągu ostatnich pięciu lat rozwijała się bardzo dynamiczne. Sytuacja gospodarcza znajduje swoje odzwierciedlenie w ofertach pracy na lokalnym rynku. Poniższa tabela przedstawia liczbę zgłoszonych ofert oraz wolnych stanowisk pracy do PUP w Świnoujściu w ostatnich pięciu latach.

Tabela 1 Oferty pracy zgłoszone do PUP w Świnoujściu

	XII 2010	XII 2011	XII 2012	XII 2013	XII 2014	XII 2015	Wzrost/spadek XII 2010-XII2015
Liczba zgłoszonych ofert	455	311	372	506	653	935	↑105,50%
Liczba oferowanych stanowisk	472	355	410	572	733	1053	↑123,09%

Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Świnoujściu

Analiza powyższej tabeli pozwala jednoznacznie stwierdzić, iż sytuacja na lokalnym rynku pracy znacząco się poprawiła w ciągu ostatnich 5 lat. Liczba zgłaszanych ofert pracy między 2010 a 2015 rokiem wzrosła o ponad 100%., zaś liczba oferowanych stanowisk o 120%. Analizując powyższe dane można zauważyć, że tendencję wzrostową zaczęto notować dopiero od 2012 roku. Między rokiem 2010 a 2011 zanotowano spadek liczby zgłoszonych ofert o ponad 31%, jednak już w kolejnym roku zarejestrowano lekki wzrost na poziomie 19,61%,

zaś w kolejnych latach odpowiednio: między rokiem 2012 a 2013 - 36,02%, 2013 a 2014 – 29,05% , 2014 a 2015 – 43,18%. Jak wynika z analizy powyższej tabeli największy wzrost zgłoszonych ofert pracy zanotowano między rokiem 2014 a 2015. Na jego wpływ miało przede wszystkim powstające w naszym mieście inwestycje, które początkowo generowały oferty pracy z sektora branży budowlanej, zaś następnie z branży docelowej tj. głównie handlu i szeroko pojętego sektora turystyki. Poniższa tabela przedstawia rodzaj najczęściej zgłaszanych ofert pracy na poszczególne stanowiska przez pracodawców w 2010 i 2015 roku.

Tabela 2 Najczęściej zgłaszane oferty pracy do PUP w Świnoujściu

Oferowane stanowisko	**XII 2010**	**XII 2015**
Barista/barman	4	17
Fryzjer	6	6
Goniec pocztowy	4	12
Kelner	26	61
Kierowca	6	14
Księgowa	7	7

Kosmetyczka	4	3
Kucharz	10	62
Mechanik	5	12
Nauczyciel	14	3
Pokojowa	21	44
Pomoc kuchenna	30	64
Recepcjonista	30	50
Pracownik obsługi biurowej	10	42
Pracownik ochrony	6	17
Sprzedawca	40	78
Fizjoterapeuta	2	5
Masażysta	6	3

Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Świnoujściu

Analizując powyższą tabelę najczęściej zgłaszanych ofert pracy do PUP w 2010 i 2015 roku można jednoznacznie stwierdzić wzrost ofert związanych z branżą turystyczną oraz usługową. Znaczący wzrost zapotrzebowania można zauważyć między innymi na stanowisko barmana/baristy (↑325%), kelnera (↑134%), kierowcy (↑133%), kucharza (↑520%), mechanika (↑140%), pokojową (↑109%), pomoc kuchenną (↑113%), pracownika recepcji (↑66%), obsługi biurowej (↑320%), ochrony (↑183%), i sprzedawcy (↑95%). Znaczący wzrost

najczęściej zgłaszanych ofert świadczy o dynamicznym rozwoju gospodarki miasta.

O poprawie lokalnego rynku pracy świadczy również poniższa tabela wskazująca stosunek oferowanych stanowisk do liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie. W 2010 roku na jedną osobę bezrobotną przypadało 0,29 ofert pracy, w roku 2011 0,24 ofert, 2012r. – 0,30 ofert, 2013r. – 0,38 oferty, 2014r. – 0,62 oferty. Rok 2015 okazał się rokiem przełomowym, gdyż po raz pierwszy liczba ofert przypadających na jedną osobę bezrobotną przekroczyła wartość 1 i wyniosła 1,09 oferty.

Tabela 3 Stosunek liczby osób bezrobotnych do oferowanych stanowisk

Stan na 31.XII	Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych	Liczba oferowanych stanowisk
XII 2010	1613	472
XII 2011	1473	355
XII 2012	1387	410
XII 2013	1492	572
XII 2014	1174	733
XII 2015	967	1053

Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Świnoujściu

O zwiększonym zapotrzebowaniu pracodawców na pracowników świadczy również wykaz liczby zarejestrowanych oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcom. Między rokiem 2014 a 2015 liczba zarejestrowanych oświadczeń wzrosła o ponad 67%.

Tabela 4 Liczba zarejestrowanych oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcom

	Liczba zarejestrowanych oświadczeń
2012	122
2013	72
2014	282
2015	474

Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Świnoujściu

Powyższe dane świadczą między innymi o tym, iż pracodawcy mają problem ze znalezieniem osób spełniających ich oczekiwania na lokalnym rynku. Na powyższy stan rzeczy ma również wpływ wynagrodzenie, jakie proponują osobom poszukującym pracy pracodawcy, które wielokrotnie oscyluje wokół najniższego krajowego wynagrodzenia tj. 1850zł brutto. Bliskość granicy z Niemcami oraz możliwość swobodnego przepływu osób w ramach strefy Schengen spowodowało odpływ lokalnej ludność na pobliski – niemiecki rynek racy.

Doprowadziło to również do powstania niedoboru wśród potencjalnych pracowników wykonujących głównie prace proste na miejsce których zostają zatrudniani cudzoziemcy.

Reasumując, osoby poszukujące pracy jako najczęstsze powody braku pracy podają:

- nieatrakcyjne wynagrodzenie oferowane przez pracodawców;
- zatrudnienie czasowe, wynikające z sezonowych potrzeb;
- brak możliwości zatrudnienia na podstawie umowy o pracę;
- wymagana duża elastyczność czasu pracy, w tym praca zmianowa (co wzbudza u większości niezadowolenie);
- zbyt wysokie oczekiwania co do umiejętności, kwalifikacji;
- niesprecyzowane oczekiwania.

Pracodawcy zaś największe problemy zgłaszają w braku:

- wykwalifikowanych pracowników, w tym:
- braku specjalistów posiadających certyfikaty/uprawnienia, którzy oprócz

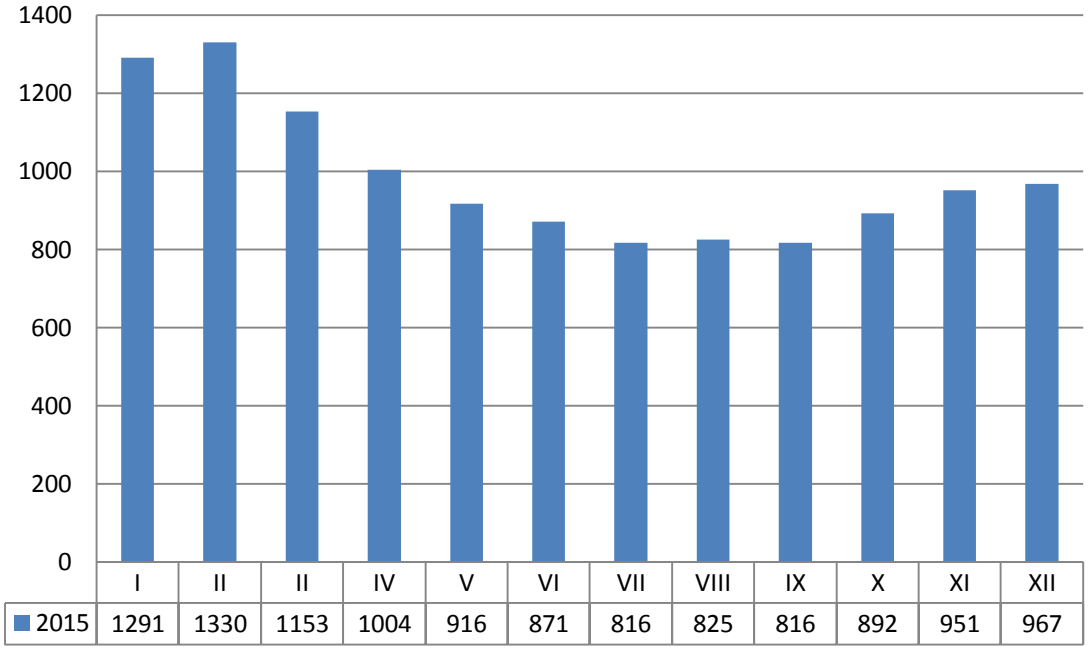
dokumentu mają faktyczne umiejętności, tak jest na przykład w przypadku elektryków, którzy mają dyplom, ale brak im praktycznych umiejętności;

- braku chęci podnoszenia kwalifikacji lub ich zmiany;
- braku kompetencji społecznych u kandydatów, co rozumieć należy jako brak umiejętności pracy zespołowej oraz niski poziom komunikatywności i brak otwartości na współpracowników, klientów, kontrahentów;
- braku odpowiedzialności za wykonywane zadania i powierzone mienie oraz uczciwość i wiarygodność;
- braku klarownego porozumiewania się, czytelności wypowiedzi.

Świnoujski rynek pracy tak, jak w większości turystycznych miast nadmorskich charakteryzuje zwiększona liczba zgłaszanych ofert pracy w okresie wakacyjnym. Sytuacja ta znajduje odzwierciedlenie między innymi w liczbie osób bezrobotnych zarejestrowanych w tut. urzędzie, a co za tym idzie w wielkości stopy bezrobocia, która obok Szczecina jest najniższa w

województwie. Za pomocą poniższego wykresu przedstawiono liczbę osób bezrobotnych zarejestrowanych w poszczególnych miesiącach w 2015 roku.

Wykres 1 Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w 2015 roku



Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Świnoujściu

II. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych:

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekracza wartości mediany(obliczonej dla ww. odsetka dla wszystkich grup zawodów poddanych analizie), a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale nie przekracza wartości mediany, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwałego bezrobocia jest wyższy niż wartość mediany, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Powiatowy Urząd Pracy w Świnoujściu poniżej przedstawia Informację Sygnalną dot. zawodów deficytowych i nadwyżkowych w 2015r.:

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Windykatorzy i pokrewni
		Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym
		Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców
		Agenci ubezpieczeniowi
		Inżynierowie elektrycy

		Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Ładowacze nieczystości
		Planiści produkcyjni
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych
		Kierownicy do spraw budownictwa
		Konduktorzy i pokrewni
		Obuwnicy i pokrewni
		Tynkarze i pokrewni
		Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany
		Ankieterzy
		Opiekunowie dziecięcy
		Pomocnicy biblioteczni
		Analitycy systemów komputerowych
		Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej
		Pomocniczy personel medyczny
		Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny
		Specjaliści do spraw rynku nieruchomości
	zawód deficytowy	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food
		Dziennikarze
		Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani
		Monterzy sprzętu elektronicznego
		Inżynierowie budownictwa
		Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych
		Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych
		Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)
		Pomoce kuchenne
		Kasjerzy i sprzedawcy biletów

RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Asystenci nauczycieli
		Kierownicy sprzedaży w marketach
		Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni
		Psycholodzy i pokrewni
		Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska
		Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi
		Kelnerzy
		Pomoce i sprzątaczki biurowe, hotelowe i pokrewne
		Spedytorzy i pokrewni
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Technicy budownictwa
		Blacharze
		Specjaliści do spraw społecznych
		Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)
		Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych
		Elektromechanicy i elektromonterzy
		Technicy elektrycy
		Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany
		Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym
		Murarze i pokrewni
		Dyrektorzy generalni i zarządzający
		Spawacze i pokrewni
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów
		Robotnicy leśni i pokrewni
		Muzycy i pokrewni
		Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni
		Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych
		Szklarze

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Świnoujście.

Tabela 5 Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 roku, Maksymalny deficyt:

MAKSYMALNY DEFICYT*				
Kod	**Elementarna grupa zawodów**	**Liczba dostępnych ofert pracy**	**Odsetek ofert subsydiowanych (%)**	**Odsetek wolnych miejsc pracy (%)**
4214	Windykatorzy i pokrewni	5	0,00	0,63
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	3	0,00	24,38
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	3		0,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	2	0,00	15,63
2151	Inżynierowie elektrycy	1	40,00	3,13
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0,00	9,38
9611	Ładowacze nieczystości	1	0,00	9,38
4322	Planiści produkcyjni	1	0,00	8,75
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	1	0,00	0,63
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	1	14,29	4,38
5112	Konduktorzy i pokrewni	1	0,00	3,75
7536	Obuwnicy i pokrewni	0	0,00	3,13
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0	0,00	2,50
7123	Tynkarze i pokrewni	0	25,00	2,50
4227	Ankieterzy	0	0,00	1,88
4411	Pomocnicy biblioteczni	0	100,00	1,88
5311	Opiekunowie dziecięcy	0	33,33	1,88
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0	0,00	1,25
2511	Analitycy systemów komputerowych	0	0,00	1,25
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	0	100,00	1,25

5321	Pomocniczy personel medyczny	0	0,00	1,25
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	0	0,00	1,25

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Świnoujście.

Tabela 6 Deficyt:

DEFICYT								
Kod	**Elementarna grupa zawodów**	**Średniomiesięczna liczba bezrobotnych**	**Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy**	**Wskaźnik dostępności ofert pracy**	**Wskaźnik długotrwałego bezrobocia**	**Wskaźnik płynności bezrobotnych**	**Odsetek ofert subsydiowanych (%)**	**Odsetek wolnych miejsc pracy (%)**
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0,08	10,58	0,01		1,00	28,57	2,15
2642	Dziennikarze	0,17	2,00	0,08	0,00	1,00		0,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1,92	7,58	0,25	0,00	1,00	16,42	20,62
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0,33	1,00	0,33	0,00			0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0,17	0,50	0,33		2,00	33,33	1,85
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	0,42	1,08	0,38		1,00	100,00	0,31
2142	Inżynierowie budownictwa	1,00	2,08	0,48	0,00	1,00	100,00	0,31
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	0,33	0,58	0,57		1,00	0,00	2,15
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	0,33	0,58	0,57		1,00	14,29	2,15
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	6,50	10,17	0,64	33,33	1,44	17,57	22,77
9412	Pomoce kuchenne	8,25	11,67	0,71	22,22	1,04	20,69	35,69
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	4,67	5,25	0,89	0,00	1,57	0,00	12,00

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Świnoujście.

Tabela 7 Równowaga:

RÓWNOWAGA						
Kod	**Elementarna grupa zawodów**	**Średniomiesięczna liczba bezrobotnych**	**Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy**	**Wskaźnik dostepności ofert pracy**	**Odsetek ofert subsydiowanych (%)**	**Odsetek wolnych miejsc pracy (%)**
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	0,08	0,08	1,00	0,00	0,47
2634	Psycholodzy i pokrewni	0,08	0,08	1,00	0,00	0,47
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	0,17	0,17	1,00	0,00	0,94
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	0,08	0,08	1,00	0,00	0,47
5312	Asystenci nauczycieli	0,08	0,08	1,00	0,00	0,47
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	0,17	0,17	1,00	0,00	0,94
5131	Kelnerzy	14,08	13,75	1,02	8,57	49,30
9112	Pomoce i sprzątaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	16,17	15,67	1,03	11,96	43,19
3331	Spedytorzy i pokrewni	1,83	1,67	1,10	0,00	3,76

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Świnoujście.

Tabela 8 Maksymalna nadwyżka:

MAKSYMALNA NADWYŻKA*		
Kod	**Elementarna grupa zawodów**	**Liczba bezrobotnych**
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	3
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	3
3436	Muzycy i pokrewni	2
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	1
7125	Szklarze	1
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	1

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Świnoujście.

Tabela 9 Nadwyżka:

NADWYŻKA								
Kod	**Elementarna grupa zawodów**	**Średniomiesięczna liczba bezrobotnych**	**Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy**	**Wskaźnik dostępności ofert pracy**	**Wskaźnik długotrwałego bezrobocia**	**Wskaźnik płynności bezrobotnych**	**Odsetek ofert subsydiowanych (%)**	**Odsetek wolnych miejsc pracy (%)**
3112	Technicy budownictwa	5,67	0,08	68,00	42,86	0,71	0,00	0,00
7213	Blacharze	1,42	0,08	17,00	50,00	0,50	0,00	0,00
2635	Specjaliści do spraw społecznych	1,25	0,08	15,00	50,00	0,50	0,00	0,00
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	11,58	0,83	13,90	66,67	0,80	0,00	8,33
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	4,00	0,33	12,00	66,67	0,88	25,00	0,00
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	19,58	1,92	10,22	64,71	0,97	0,00	0,00
3113	Technicy elektrycy	6,17	1,33	4,63	50,00	0,89	0,00	0,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	4,17	1,08	3,85	60,00	0,80	100,00	0,00
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	15,00	9,00	1,67	42,86	0,96	11,11	0,00
7112	Murarze i pokrewni	13,42	8,58	1,56	47,06	0,82	1,27	83,33
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	1,50	1,08	1,38	100,00	0,67	0,00	0,00
7212	Spawacze i pokrewni	3,00	2,50	1,20	75,00	0,75	13,33	8,33

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Świnoujście.

III. Analiza umiejętności i uprawnień:

Umiejętnością nazywamy czynności które człowiek wykonuje dobrze, natomiast zdolność to łatwość nabywania umiejętności. Zdolności decydują o kierunku osiągnięć zawodowych.
Podejmując decyzje edukacyjno – zawodowe trzeba określić umiejętności niezbędne do pracy na danym stanowisku. Analiza ocen szkolnych, osiągnięcia szkolne, umiejętności – to wskazówki które mogą okazać się bardzo pomocne w podejmowaniu decyzji o dalszym rozwoju edukacyjno – zawodowym. Należy realnie oceniać swoje umiejętności, należy je porównać z oczekiwaniami które stawia wybrany zawód. Decyzja zawodowa powinna być podejmowana w oparciu o posiadane umiejętności i zainteresowania a także chęć rozwijania poszczególnych kategorii umiejętności w przyszłej pracy zawodowej. Źródłem informacji o pożądanych umiejętnościach są ogłoszenia o pracę w których pracodawcy przedstawiają swoje wymagania dla kandydatów ubiegających się o pracę.

Poniżej przedstawiamy dane dot. osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Świnoujściu w 2015r. jako osoby bezrobotne bez zawodu:

Tabela 10 Osoby bezrobotne bez zawodu:

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	972	136	13,99%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	294	90	30,61%
zasadnicze zawodowe	248	8	3,23%
średnie ogólnokształcące	94	26	27,66%
policealne i średnie zawodowe	210	11	5,24%
wyższe	125	1	0,80%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	76	3	3,95%
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	30	4	13,33%
liceum ogólnokształcące	39	12	30,77%
liceum profilowane			
technikum uzupełniające			
liceum uzupełniające	2	0	0,00%
szkoła policealna	5	3	60,00%
wyższa	82	1	1,22%

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Świnoujście.

Tabela 11 Umiejętności i uprawnienia posiadane przez osoby bezrobotne:

Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
	Uprawnienia posiadane przez bezrobotnych	**Odsetek bezrobotnych (%)***	**Umiejętności i uprawnienia wymagane w ofertach pracy**	**Odsetek ofert pracy (%)****
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Planowanie i organizacja pracy własnej	0,6410	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,6667
	Współpraca w zespole	0,6410	Współpraca w zespole	1,6667
	Znajomość języków obcych	0,6410		

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Świnoujście.

Tabela 12 Liczba absolwentów, którzy zdali egzaminy zawodowe:

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Dietetycy i żywieniowcy			1	1		100,00%
Elektromechanicy i elektromonterzy			0	7		0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni	8	8	0	1	0,00%	0,00%
Fryzjerzy	5	5	1	9	20,00%	11,11%
Kelnerzy			0	1		0,00%
Kosmetyczki i pokrewni	12	12	0	0		
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			1	1		100,00%
Kucharze	1	1	0	15	0,00%	0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	5		0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	2	2	0	7	0,00%	0,00%

Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych			0	2		0,00%
Monterzy linii elektrycznych			0	1		0,00%
Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych			0	1		0,00%
Monterzy sprzętu elektrycznego			0	2		0,00%
Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	6	6	0	2	0,00%	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			0	2		0,00%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0	2		0,00%
Pracownicy służb technicznych żeglugi	8	8	0	6	0,00%	0,00%
Recepcjoniści hotelowi	17	17	0	1	0,00%	0,00%
Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe			0	1		0,00%
Spedytorzy i pokrewni	12	12	0	1	0,00%	0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	3	3	0	13	0,00%	0,00%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	2		0,00%
Technicy budownictwa			0	1		0,00%

Technicy elektrycy			0	1		0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści	12	12	0	0		
Technicy mechanicy			0	1		0,00%
Technicy medyczni i dentystyczni	20	20	0	2	0,00%	0,00%
Technicy technologii żywności			0	1		0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	10	10	0	0		
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	1		0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	2		0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			0	1		0,00%

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Świnoujście.

IV. Analiza rynku edukacyjnego:

Rynek edukacyjny tworzą różne instytucje – nie tylko szkoły, ale także firmy, które proponują rozmaite formy dokształcania, np. krótkie szkolenia, potrzebne tym osobom, które chcą poprawić swoją pozycję na rynku pracy. Nic nie jest bowiem stałe – ukończenie studiów nie oznacza końca rozwoju. Trzeba się cały czas uczyć, śledzić najnowsze osiągnięcia w dziedzinie, którą się zajmujemy. Wszyscy wszak zdajemy sobie sprawę, że współczesny człowiek będzie zmuszony zmieniać kwalifikacje przynajmniej kilkakrotnie w okresie swojej aktywności zawodowej.

Dwa rynki – pracy i edukacji są ze sobą niezmiennie związane. Konieczne jest, aby oferowany produkt był na najwyższym poziomie i adekwatny do potrzeb rynku pracy. Warto o to zabiegać, gdyż tylko tą drogą można po zakończonej edukacji znaleźć odpowiednie zatrudnienie. Osoby słabiej wykształcone są narażone na większe ryzyko bezrobocia, silnie zależnego od popytu na pracę. Wynika to z faktu, że osoby z niższym poziomem wykształcenia, zwłaszcza

z wykształceniem zasadniczym zawodowym, są częściej zatrudnione w takich sektorach gospodarki jak budownictwo czy przetwórstwo przemysłowe, które są bardziej podatne na wahania koniunktury. Osoby z wyższym wykształceniem pracują znacznie częściej w sektorze usług, mniej zależnych od aktualnej sytuacji gospodarczej, a także w sektorze publicznym, który charakteryzuje się znaczną stabilnością zatrudnienia. Wykształcenie zdaje się więc odgrywać kluczową rolę w trakcie recesji, a gdy koniunktura gospodarcza zaczyna się poprawiać, relatywne szanse znalezienia zatrudnienia zaczynają być coraz mniej zależne od poziomu wykształcenia

Poziom wykształcenia osób wpływa nie tylko na prawdopodobieństwo stania się bezrobotnym, ale ma też istotny wpływ na jego trwałość. Osoby z niższymi kwalifikacjami nie tylko stosunkowo częściej niż lepiej wyszkoleni tracą pracę, ale też rzadziej ją podejmują. Dotyczy to zwłaszcza osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym, wśród których występuje ponadprzeciętnie wysoki odsetek osób bezrobotnych. Im niższy poziom wykształcenia ma osoba, tym dłuższy jest przeciętny okres poszukiwania pracy, jak również większe ryzyko bezrobocia długookresowego. Im dłuższy czas poszukiwania pracy, tym gorsze

są perspektywy jej znalezienia. Jest to skutkiem deprecjacji zgromadzonego wcześniej kapitału ludzkiego, mniejszej aktywności, oderwania od zachodzących zmian technologicznych, utraty kontaktów ze środowiskiem zawodowym, utraty korzystnych nawyków organizacyjnych, ale też dyskryminacji na rynku pracy. Z uwagi na niskie kwalifikacje i niskie zaangażowanie w dodatkowe szkolenia osoby te zagrożone są trwałym wycofaniem się z rynku pracy Zatem poziom wykształcenia determinuje nie tylko ryzyko bezrobocia, lecz także wpływa na szanse utrzymania ciągłości zatrudnienia oraz długość przerw pomiędzy kolejnymi okresami zatrudnienia.

Skuteczne wejście na rynek pracy po zakończeniu kształcenia umożliwia osiągnięcie przez młodych ludzi niezależności, efektywne i szybkie dyskontowanie nakładów poniesionych na edukację oraz ciągłe aktualizowanie i uzupełnianie wiedzy i umiejętności zdobytych w trakcie edukacji formalnej. Dobry początek aktywności zawodowej w dużym stopniu determinuje również sukces na dalszych etapach przebiegu życia zawodowego. To, w jaki sposób absolwenci włączają się do aktywności zawodowej, można również traktować jako jeden z elementów oceny efektywności systemu kształcenia. Z punktu widzenia spójności społecznej

utrzymywanie się wysokiego poziomu bierności zawodowej, jak również wysokiej stopy bezrobocia wśród osób młodych oznacza bardzo wysokie ryzyko ich długookresowego wykluczenia z rynku pracy, a co za tym idzie – ryzyko ubóstwa i wykluczenia społecznego. Dlatego też elementem systematycznej oceny wprowadzanych reform w obszarze edukacji powinna być płynność rozpoczynania przez absolwentów aktywności zawodowej w trakcie lub po zakończeniu aktywności edukacyjnej .

Powiatowy Urząd Pracy w Świnoujściu poniżej przedstawia wykaz szkół oraz liczbę absolwentów, którzy ukończyli szkołę w roku 2015r. Tabela 13:

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
AKADEMIA MORSKA W SZCZECINIE			1	
I LICEUM SPOŁECZNE FUNDACJI LOGOS	18			
KATOLICKIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ŚW. JADWIGI KRÓLOWEJ W ŚWINOUJŚCIU	19		1	5,26%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK" W ŚWINOUJŚCIU				
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W ŚWINOUJŚCIU WOJEWÓDZKIEGO ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W SZCZECINIE				
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE MISTRZOSTWA SPORTOWEGO	11			
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE Z ODDZIAŁAMI INTEGRACYJNYMI IM. MIESZKA I	111		2	1,80%
MEDYCZNE STUDIUM ZAWODOWE				
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK" W ŚWINOUJŚCIU			1	
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "ŻAK" W ŚWINOUJŚCIU				
POLICEALNE STUDIUM OCHRONY FIZYCZNEJ OSÓB I MIENIA "TOM" W GRYFICACH			1	

SPOŁECZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE SPOŁECZNEGO TOWARZYSTWA SZKOŁY GIMNAZJALNEJ	20			
STUDIUM POLICEALNE SPOŁECZNEGO TOWARZYSTWA SZKOŁY GIMNAZJALNEJ			1	
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSBIAJĄCA DO PRACY W SPECJALNYM OŚRODKU SZKOLNO-WYCHOWAWCZYM IM. MARII KONOPNICKIEJ W ŚWINOUJŚCIU	3			
TECHNIKUM ZAWODOWE W ŚWINOUJŚCIU WOJEWÓDZKIEGO ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W SZCZECINIE				
TECHNIKUM MORSKIE W ŚWINOUJŚCIU	36	36	3	8,33%
TECHNIKUM ORTOPEDYCZNE	20	20		
TECHNIKUM ZAWODOWE NR 1W ŚWINOUJŚCIU W CENTRUM EDUKACJI ZAWODOWEJ I TURYSTYKI W ŚWINOUJŚCIU	17	17	1	5,88%
WOJEWÓDZKA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W ŚWINOUJŚCIU	24	24		
WOJEWÓDZKA SZKOŁA POLICEALNA DLA MŁODZIEŻY				
WOJEWÓDZKIE TECHNIKUM DLA MŁODZIEŻY				
WYŻSZA SZKOŁA BANKOWA W POZNANIU			1	
WYŻSZA SZKOŁA INTEGRACJI EUROPEJSKIEJ W SZCZECINIE			1	
ZACHODNIOPOMORSKI UNIWERSYTET TECHNOLOGICZNY W SZCZECINIE			1	
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W ŚWINOUJŚCIU			1	
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 14			1	
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA W SPECJALNYM OŚRODKU SZKOLNO-WYCHOPWAWCZYM IM. MARII KONOPNICKIEJ W ŚWINOUJŚCIU		0		

ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ŚWINOUJŚCIU WOJEWÓDZKIEGO ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W SZCZECINIE	19	19	1	5,26%

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Świnoujście.

Tabela 14 Typy szkół w mieście Świnoujście:

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	19	19	3	15,79%
szkoła przysposabiająca do pracy	3		0	
technikum	73	73	4	5,48%
liceum ogólnokształcące	179		3	1,68%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające			0	
szkoła policealna	24	24	3	12,50%

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Świnoujście.

V. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw:

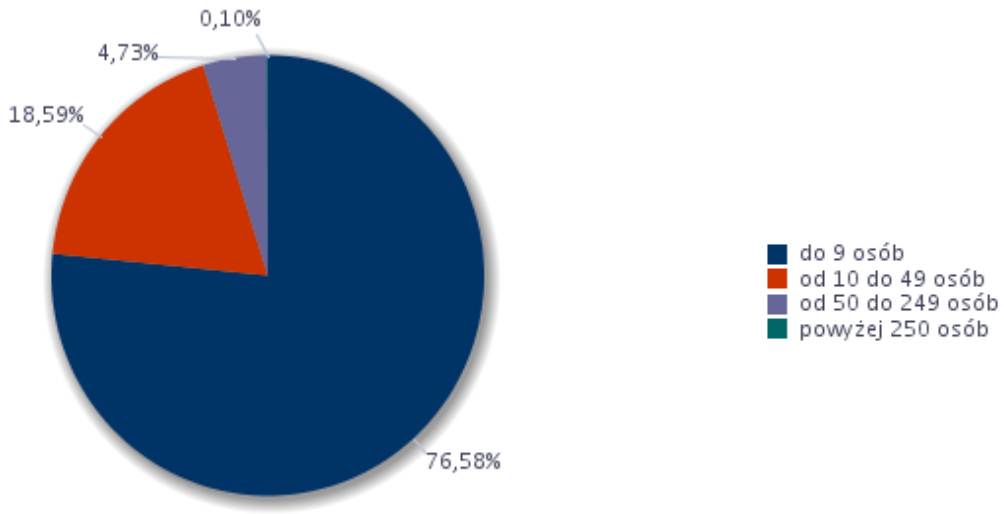
Zgodnie z nową metodologią prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy, przeprowadzono badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw. W badaniu wzięły udział łącznie **85** przedsiębiorstwa z powiatu świnoujskiego. Lista przedsiębiorstw wybranych do badania została wygenerowana losowo i automatycznie spośród wszystkich przedsiębiorstw kiedykolwiek współpracujących z Powiatowym Urzędem Pracy. Poniższa tabela ukazuje rozkład wielkości przebadanych przedsiębiorstw.

Tabela 15 Liczba przebadanych przedsiębiorstw:

Klasa wielkości przedsiębiorstwa	Liczba przebadanych przedsiębiorstw
do 9 osób	63
10-49	17
50-249	4
250 i więcej	1
Podsumowanie	85

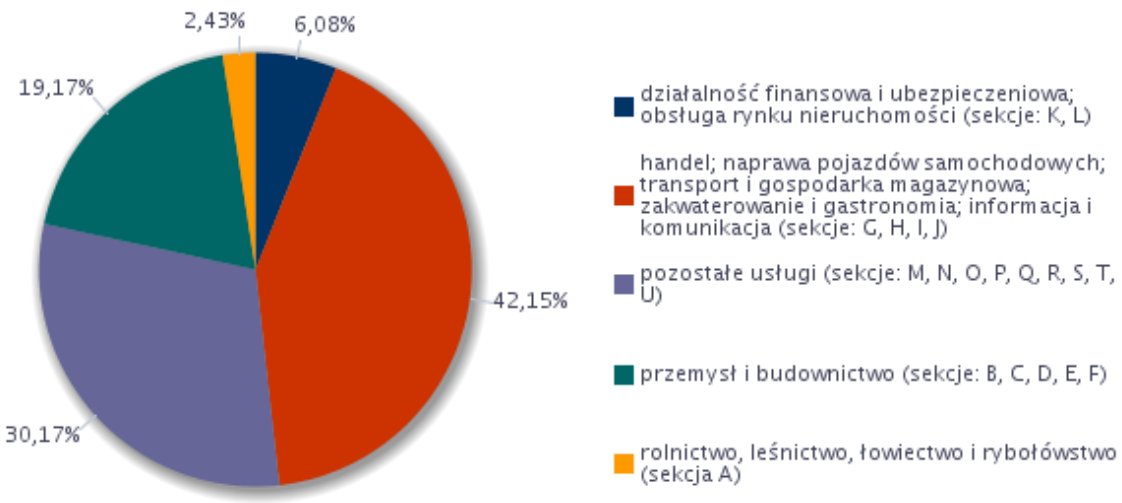
Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Świnoujście.

Wykres 2 Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników:



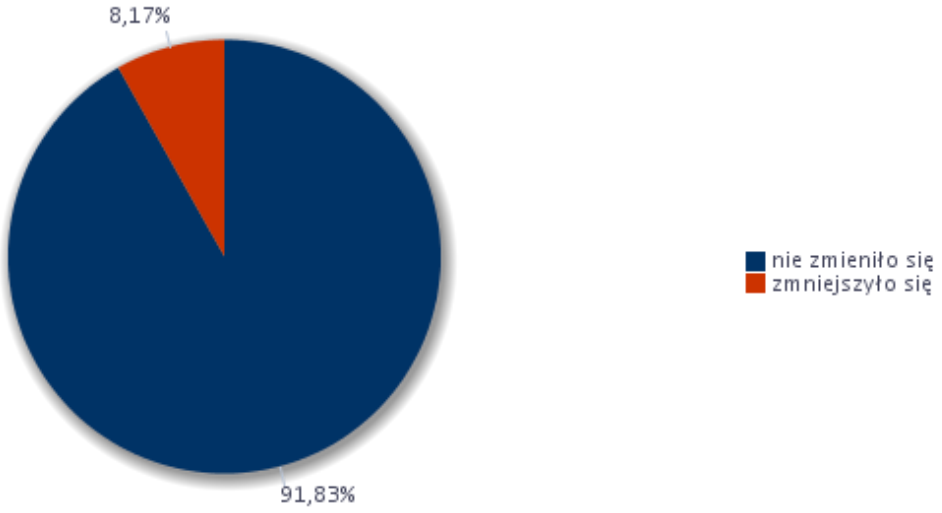
Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Świnoujście.

Wykres 3 Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności:



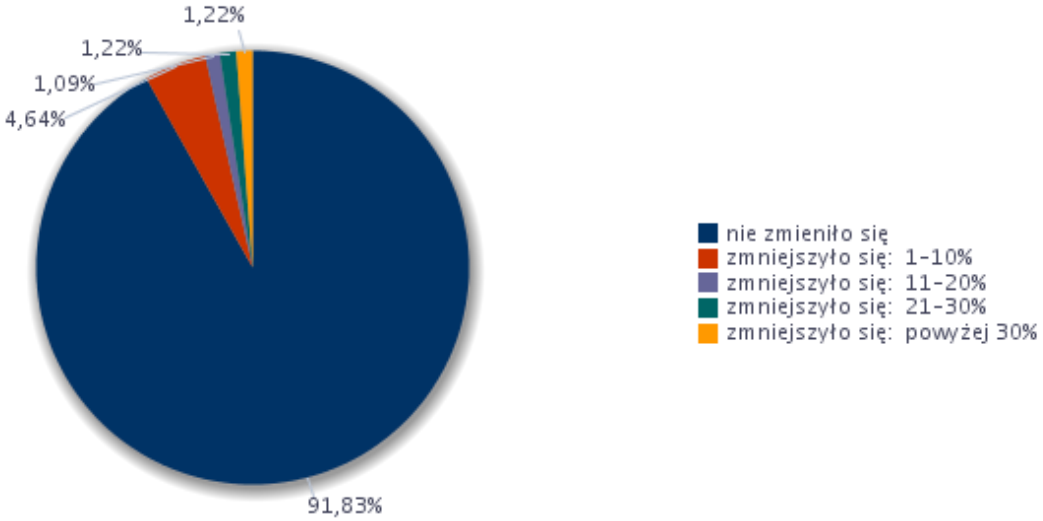
Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Świnoujście.

Wykres 4 Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku:



Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Świnoujście.

Wykres 5 Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku (szczegółowe dane):

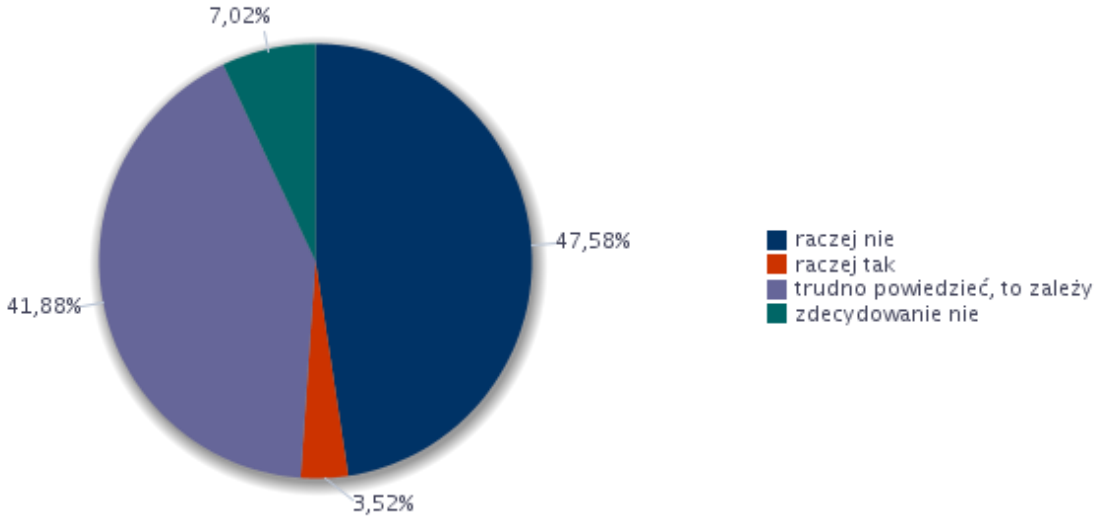


Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Świnoujście.

Ponad 90% przedsiębiorców zadeklarowało, że w ich firmach nie nastąpiły żadne zmiany w zatrudnieniu w roku 2015. Spadek zadeklarowało zaś ponad 8,17% z przebadanych firm.

W badaniu przedsiębiorców analizowano także odpowiedzi dotyczące problemów z pozyskiwaniem nowych pracowników.

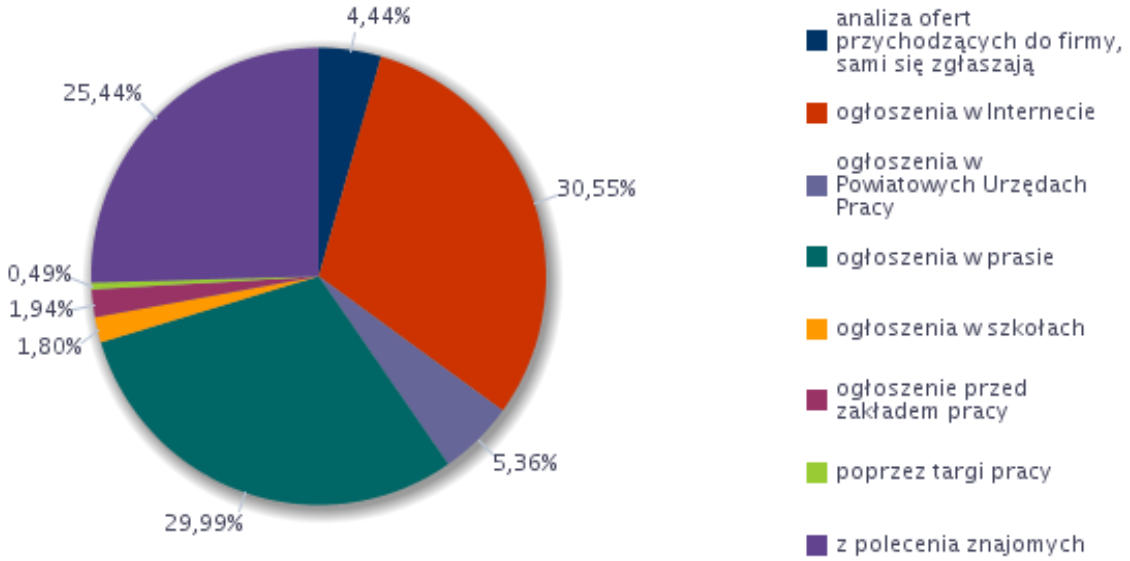
Poniżej przedstawiono strukturę odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2015 roku Wykres 6:



Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Świnoujście.

Poza tym w badaniu ankietowym przedsiębiorcy określali również sposób poszukiwania nowych pracowników. Analizując strukturę odpowiedzi w tym zakresie warto zwrócić uwagę na różnorodność źródeł pozyskiwania kandydatów do pracy.

Wykres 7 Sposób poszukiwania nowych pracowników:



Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Świnoujście

VI. Prognoza lokalnego rynku pracy

Ostatnie lata to czas wielkich inwestycji na terenie miasta, wśród których znalazły się między innymi: budowa wielkopowierzchniowych sklepów, Galerii Corso, Galerii Promenda, gazoportu, modernizacja mariny oraz rozbudowa bazy hotelowej. **Rok 2016** nie będzie również rokiem stagnacji, gdyż już w pierwszej jego połowie planuje się zakończyć budowę dwóch inwestycji w postaci wielko powierzchniowych sklepów przy ul. Karsiborskiej i Kołłątaja. Rok 2016 i 2017 będzie również przełomowy dla największej inwestycji z branży hotelarskiej na całym wybrzeżu tj. dla Hotelu Baltic Park Molo. Jest to inwestycja kompleksowa i wielowymiarowa stawiająca nie tylko na bazę noclegową ale na całe zaplecze rekreacyjno-wypoczynkowe do którego należy również zaliczyć budowę aqua parku oraz molo. Docelowo w obiekcie planuje się zatrudnić ponad 250 osób. Kolejną realizowaną inwestycją jest hotel Ewerdin. W mieście powstaje również nowe centrum handlowe – Stop Shop – którego otwarcie planowane jest na koniec maja 2016r. Na maj 2016r. planowane jest otwarcie drugiego w mieście sklepu LIDL. Oprócz inwestycji na skalę krajową rok rocznie w Świnoujściu tworzą oraz

rozszerzają swoją działalność lokalni przedsiębiorcy sektora branży turystycznej, hotelarskiej oraz gastronomicznej.

Zainteresowaniem cieszą się także zawody związane ze sprzedażą i pośrednictwem handlowym. Ku zaskoczeniu wielu prognozujących, duży wzrost zatrudnienia nastąpił w tym roku także w sektorze administracyjnym. Wzrosła liczba urzędników obsługujących pisma, podatki, wnioski, klientów i in.

Pracownicy powinni rozwijać w sobie elastyczność i gotowość podejmowania nowych wyzwań. Zmiany na rynku generują nowe zapotrzebowanie i ci, którzy potrafią na nie reagować będą w stanie sobie poradzić. Coraz częściej spotykamy się z zawodowymi metamorfozami. Nie dziwi nas już tak bardzo, że np. sekretarka zostaje kosmetyczką, a dziennikarz agentem ubezpieczeniowym. Warto jednak pamiętać, by przy tych zmianach mimo wszystko kierować się tym, co daje nam satysfakcję, co najprościej mówiąc lubimy robić. Pracownik bowiem nie będzie czuł się dobrze, zajmując się czymś, czego nie znosi, a pracodawca zatrudniając taką osobę. Taki pracownik nie będzie w pełni zmotywowany i zaangażowany w pracę, a jedną

z podstawowych zasad motywacji jest dopasowanie wykonywanej pracy do typu danej osoby, jej predyspozycji i upodobań zawodowych.

Analizując rynek pracy warto przyjrzeć się temu, jakie zawody cieszą się obecnie największą popularnością. Wśród tych, na które kandyduje najwięcej osób znajduje się zawód policjanta czy też strażnika granicznego. Być może motywujący dla potencjalnych pracowników jest też prestiż, stabilność pracy czy gwarancja zatrudnienia.

Od ubiegłego roku obserwowane jest również rosnące zapotrzebowanie na pracowników zagranicznych. Do Urzędu Pracy w Świnoujściu wpływa co raz więcej wniosków o zatrudnienie obcokrajowców, pochodzących z krajów spoza obszaru Unii Europejskiej, od nich przeważnie wymagane jest jedynie zezwolenie na pracę. Pracownicy pochodzący z Ukrainy, Białorusi czy Rosji zatrudniani są chętnie w rolnictwie oraz budownictwie. Osoby te wykonują zwykle prace fizyczne, nisko płatne, po które Polacy sięgają niechętnie. Pracownicy z Ukrainy odpowiadają potrzebom polskiego rynku pracy (niedobory odczuwane są przede wszystkim przy pracach krótkookresowych, niewymagających wysokich kwalifikacji), jak i oczekiwaniom większości

przyjeżdżających do Polski pracowników, którzy "nie muszą chcieć na stałe wyjeżdżać ze swojego kraju". - Należy jednak przypuszczać, że część migrantów, którzy obecnie pracują w Polsce czasowo, będzie z biegiem czasu - korzystając z istniejących w polskim prawie rozwiązań i ułatwień - wiązać się z Polską na dłużej, wykorzystując różne formy legalizacji pracy i pobytu. Będzie to odpowiadać na wyzwania związane ze stopniowym zmniejszaniem się ilości osób chętnych do podjęcia zatrudnienia w wieku produkcyjnym.

Osoby, na które zapotrzebowanie się nie kończy to z pewnością – pracownicy najlepsi w swoim fachu. Ci są zawsze pożądani przez firmy. To fachowcy z wysokimi kompetencjami, rozwijający siebie i to wszystko, za co są odpowiedzialni, posiadający doświadczenie. Zatrudnienie takich ludzi przekłada się na zysk firmy. Wśród nich są specjaliści z różnych branż, mistrzowie sprzedaży potrafiący tworzyć działy sprzedaży i nimi zarządzać, menedżerowie wysokiego szczebla, analitycy finansowi itp. W dalszym ciągu odnotowywane jest także duże zapotrzebowanie na wykwalifikowanych pracowników fizycznych. Dla tych grup pracy nie powinno zabraknąć.

Lokalny rynek pracy jest bardzo atrakcyjny dla pracowników z poza Świnoujścia. Pracownicy Centrum Aktywizacji Zawodowej otrzymują zapytania dotyczące ofert pracy oraz możliwość zakwaterowania. W celu zachęcenia osób bezrobotnych z poza Świnoujścia Powiatowy Urząd Pracy prowadzi działania promocyjno-informacyjne w tym zakresie. Informacje pojawiają się na stronie internetowej, tablicy informacyjnej oraz w lokalnych mediach. Urząd Miasta w Świnoujściu podejmuje działania na rzecz lokalnego rynku pracy. Bada opinie przedsiębiorców oraz pracowników pod kątem zapotrzebowania na społeczne budownictwo czynszowe w mieście, które umożliwiłoby osiedlenie się rodzin i pomogłoby przedsiębiorcom w pozyskaniu nowych pracowników.

VII. Podsumowanie:

Przedstawiony monitoring za 2015 rok ma charakter diagnostyczny. Przedstawia aktualne zjawiska zachodzące na rynku pracy oraz ich krótkookresową prognozę. Przedstawione informacje należy jednak przyjmować z pewną rezerwą i łączyć je z własnymi obserwacjami rynku pracy oraz zmieniającą się sytuacją gospodarczą regionu.

Proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na lokalnym rynku pracy oraz formułowanie na tej podstawie ocen, wniosków i prognoz jest przydatne do planowania kierunków szkoleń oraz kształcenia zawodowego. Monitoring służy lepszemu dopasowaniu kwalifikacji osób bezrobotnych do oczekiwań pracodawców. Dokonywanie takiej analizy może ułatwić realizację programów specjalnych dla aktywizacji osób bezrobotnych, znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

CAZ

Centrum Aktywizacji Zawodowej w Świnoujściu

Spis tabel:

Tabela 1. Oferty pracy zgłoszone do PUP Świnoujście……8

Tabela 2. Najczęściej zgłaszane oferty pracy do PUP Świnoujście……....9-10

Tabela 3. Stosunek liczby osób bezrobotnych do oferowanych stanowisk……..…12

Tabela 4. Liczba zarejestrowanych oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcom..13

Tabela 5. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych 2015r., maksymalny deficyt…21

Tabela 6. Deficyt……....22

Tabela 7. Równowaga……....23

Tabela 8. Maksymalna nadwyżka……...23

Tabela 9. Nadwyżka……..……...24

Tabela 10. Osoby bezrobotne bez zawodu……...26

Tabela 11. Umiejętności i uprawnienia posiadane przez osoby bezrobotne……..27

Tabela 12. Liczba absolwentów, którzy zdali egzaminy zawodowe……28-30

Tabela 13. Wykaz szkół oraz liczba absolwentów, którzy ukończyli szkołę w 2015r. w Świnoujściu……..…....35-37

Tabela 14. Typy szkół w mieście Świnoujście……..……...37

Tabela 15. Liczba przebadanych przedsiębiorstw……...38

Spis wykresów:

Wykres 1. Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Świnoujście w 2015r……..…..16

Wykres 2. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników……..39

Wykres 3. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności……..40

Wykres 4. Odsetek przedsiębiorców deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku……41

Wykres 5. Odsetek przedsiębiorców deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku (szczegółowe dane)……42

Wykres 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2015 roku……....43

Wykres 7. Sposób pozyskiwania nowych pracowników……..……...44